

# Bœspflug & Associés

## Conseils opérationnels

### *Développement des organisations par les Hommes*

71-73, rue de Saussure, 75017 Paris

Tél : 01 56 79 08 00 Fax : 01 56 79 08 01



## Les Ateliers Saussure de Bœspflug & Associés

Invitation à la matinée du jeudi 9 décembre 2010 : 9h – 14h

### « *Soumission à l'autorité* »

Comme chacun sait (ou ne sait pas), l'entreprise n'est pas une démocratie ; n'importe quel salarié y est soumis à un lien de subordination vis-à-vis de son employeur. L'autorité « autoritaire » étant de plus en plus mal supportée depuis des décennies (dans la famille, dans l'Eglise, dans l'entreprise...), de nouvelles situations apparaissent quand, par exemple, des salariés d'EDF refusent de couper l'électricité à des familles très pauvres ou quand – autre exemple – le salarié estime que son intégrité physique n'est plus assurée (c'est le « droit de retrait »). En même temps, sans le dire clairement, les salariés attendent de leur management des indications claires sur le cap, sur les tâches à accomplir ; ils (re) découvrent à leur façon le principe de Fayol (« un chef et un seul »). C'est d'ailleurs ce sujet de l'autorité qui était au cœur des « Entretiens de Valpré », au début de ce mois d'octobre 2010.

L'autorité est donc bien un « principe structurant », aussi bien pour définir l'organisation et le fonctionnement d'une entreprise... que pour élever ses enfants. Mais jusqu'où peut-on aller ?

Dans d'autres domaines, la question de la soumission à l'autorité a inspiré des travaux de recherche comme ceux de Stanley Milgram, aux Etats-Unis, qui a voulu comprendre pourquoi et comment les Allemands avaient pu laisser monter le nazisme entre 1933 et 1939 sans « désobéir ». La télévision a récemment repris l'idée dans une émission intitulée « le jeu de la mort », dont les résultats donnent froid dans le dos. Et que dire de la soumission à l'autorité de « la Science » ?

Un récent projet de résolution au Conseil de l'Europe visant à réglementer la « clause de conscience » des soignants (injecter ou ne pas injecter le produit...) a fait couler lui aussi beaucoup d'encre, dans des articles qui rappellent que l'objection de conscience, la liberté de conscience sont « supérieures » à la Loi.

Influence, leadership, manipulation, autorité, pouvoir, autoritarisme, liberté de conscience, désobéissance, comment y voir clair ?

Et moi là-dedans ?

C'est pour en parler entre amis que cet Atelier est organisé.

## *Programme du 9 décembre 2010*

9h00 – 9h30 : Accueil et Introduction

9h30 – 11 h00 : 2 apports introductifs, par 2 experts

Eric-Jean **Gosselin**, juriste, expert en Droit du travail (sous réserve de confirmation)

François **Bœspflug** : Historien de l'art, Théologien et Philosophe

11h15 – 12h30 : A partir d'expériences vécues, échange de « bonnes pratiques », régulés par Etienne Bœspflug

*Déjeuner pris en commun*

*Organisées depuis 2004, « les formations RSE de B&A » et « les Ateliers Saussure » constituent un espace de rencontre privilégié entre les entreprises, le monde associatif et les collectivités locales. Ils sont – avant tout – un lieu d'échange et de réflexion entre praticiens responsables, soucieux de progresser sans œillères et sans catéchisme.*